ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

|  |  |
| --- | --- |
| г. Тюмень | 01 марта 2019г. |

Региональная общественная организация «Федерация рыболовного спорта Тюменской области» в лице Председателя Правления Савиных Игоря Александровича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Иванова Ивана Ивановича, именуемый в дальнейшем "Работник" или "Спортсмен", с другой стороны, признавая, что их права и обязанности регулируются трудовым договором, локальными нормативными актами, регламентирующими документами общероссийской спортивной федерации рыболовного спорта, а также нормами действующего законодательства Российской Федерации, договорились о следующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работник принимается на работу спортсменом по рыболовному спорту. Работник обязуется лично выполнять определенную в настоящем Договоре работу.

1.2. Работник тренируется на водоемах по расположению, в сроки и периоды по своему усмотрению.

1.3. Работа по настоящему Договору является для Работника работой по совместительству

1.4. Настоящий Договор заключен на срок до 31 декабря 2019 года. Дата начала работы – с момента подписания договора.

1.5. В процессе своей работы Работник непосредственно подчиняется Главному тренеру, который руководит и контролирует деятельность Работника.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник обязан:

2.1.1. соблюдать требования, предъявляемые к нему настоящим Договором, локальными нормативными актами Работодателя, нормами, утвержденными общероссийской спортивной федерацией;

2.1.2. по указанию Главного тренера принимать участие во всероссийских соревнованиях, тренировках, собраниях, встречах, пресс-конференциях, разборах итогов соревнований (туров), подготовительных сборах и т.д.;

2.1.3. соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, выполнять планы подготовки к соревнованиям. Не допускать нарушения норм морали и нравственности как в личной жизни, так и в обществе; вести себя так, чтобы это не могло повредить ни интересам Работодателя, ни соревнованиям, а также вести такой образ жизни, который соответствовал бы определенному режиму и тем требованиям, которые определяет Работодатель;

2.1.4. принимать участие в переездах команды на территории России; безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Работодателем;

2.1.5. по указанию Работодателя участвовать в мероприятиях и акциях (включая фотосессии), проводимых спонсорами, партнерами и рекламодателями Работодателя;

2.1.6. в период действия данного договора без письменного разрешения Работодателя не выступать ни за какие другие команды, города, области, при выступлении на соревнованиях любого уровня указывать принадлежность к Тюменской области, без оговорок, не принимать участия в других спортивных мероприятиях, а также не вступать в переговоры о переходе в другую команду (Клуб), за исключением случаев, предусмотренных регламентными актами общероссийской спортивной федерации;

2.1.7. соблюдать этические нормы в области спорта, соблюдать принцип Fair Play;

2.1.8. соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных и учебно-тренировочных мероприятиях, а также во время нахождения на спортивных объектах;

2.1.9. соблюдать санитарно-гигиенические требования, медицинские требования, регулярно проходить медицинские обследования, в целях обеспечения безопасности занятий спортом для здоровья;

2.1.10. при заболевании или несчастном случае Работник обязан немедленно предупредить (поставить в известность) Работодателя;

2.1.11. в установленное время (соревнования, официальные тренировки, построения) использовать форму одежды и спортивную экипировку, определенные и предоставленные Работодателем, рекламировать форму (производителя формы), которую выбирает Работодатель;

2.1.12. поддерживать репутацию Работодателя во время публичных контактов со зрителями, болельщиками, с прессой, фото-, теле-, кинорепортерами; при этом запрещается делать заявления, способные причинить ущерб интересам Работодателя, спортсменам, тренерам, работникам и т.д.;

2.1.13. в период действия настоящего Договора, а также в течение 5 лет с момента его прекращения не разглашать любую информацию о Работодателе, полученную Работником в период работы, в том числе информацию об условиях и положениях трудовых договоров, внутренних документах Работодателя, условиях партнерских и спонсорских договоров;

2.1.14. Настоящим Договором Работник дает согласие на передачу, хранение и обработку своих персональных данных.

2.2. Работник имеет право на:

2.2.1. участие в учебно-тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров), на участие во всероссийских соревнованиях при условии выполнения соответствующих нормативов по критериям и при высоких личных рейтинговых показателях;

2.2.2. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

3. ПРАВА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель обязан:

3.1.1. соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

3.1.2. знакомить Работника с документами, утвержденными Федерацией Рыболовного спорта России, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.1.3. обеспечить подготовку и подачу документов для присвоения/подтверждения Спортсмену спортивных разрядов, званий.

3.2. Работодатель имеет право:

3.2.1. изменять и расторгать настоящий Трудовой договор в порядке и на условиях, установленных законодательством;

3.2.2. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд и за достижение определенных показателей в работе в соответствии с действующим законодательством и политикой, принятой Работодателем;

3.2.3. требовать от Работника исполнения им обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

3.2.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях и в порядке, установленных действующим законодательством;

3.2.5. получать от Работника и третьих лиц, хранить, комбинировать, использовать и передавать персональные данные Работника третьим лицам в порядке, установленном законодательством.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Работнику устанавливается вознаграждение в размере, согласованном дополнительным соглашением к данному договору.

5. РЕЖИМ РАБОТЫ

5.1. Работнику устанавливается разъездной характер работы. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка с особенностями тренировочного процесса и временем/датой проводимых соревнований.

6. ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня. Дата предоставления отпуска определяется в зависимости от календаря соревнований и программы подготовки команды.

6.2. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (ст. 77, 81, 83 ТК РФ).

7.2. Спортсмен имеет право расторгнуть настоящий Договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц.

8. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

8.1. В случае возникновения между Сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров с привлечением медиатора. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в соответствии с Регламентом федерации.

АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель:  Региональная общественная организация "Федерация рыболовного спорта Тюменской области" счет 40703810470990001003 ИНН 7204181446  КПП 722401001 БИК 047102613 к/сч 30101810271020000613  62500, г. Тюмень, ул. В. Гольцова, 15-3  т.+7 3452 73 66 50, [mail@frsto72.ru](mailto:mail@frsto72.ru)  Сайт: frsto72.ru | Работник:  Иванов Иван Иванович  Паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Выдан:  Регистрация:  Эл. почта |
| Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Савиных | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |